

•
•

Novembre 2020 Webinar – L'Assemblea

Marzo 2021 Webinar – La gestione del Socio Linee guida

Aprile 2021 Webinar – Come si legge un bilancio associativo

Area politiche giovanili

Parlare di giovani è sempre complicato. Il giovane combatte fra studio, lavoro, vita privata, voglia di crescere e affrontare il mondo. Tutto questo di solito è a discapito delle associazioni, le quali vengono messe da parte fino all'età adulta, dove la stabilità finanziaria e personale permette loro di viverle in maniera assidua e più tranquilla.

Numeri alla mano, si può notare che nei vari Consigli il numero di giovani è sempre molto basso.

Scegliere l'Associazione non è sbagliato, anzi il giovane può imparare molto ed esprimersi al meglio avendo spesso carta bianca, ma spesso questa scelta sarà per lui molto combattuta.

In questi anni più volte si è pensato come coinvolgere più giovani, ma la formula non è ancora stata trovata e probabilmente si faticerà a trovarla. Coinvolgere le scuole, università e luoghi frequentati dai giovani può essere un buon punto di inizio, ma non bisogna fermarsi di certo ad un cartellone o ad un singolo evento.

Raccogliere giovani donatori è apparentemente semplice, raccogliere giovani soci attivi o trasformarli in tali è molto più complesso.

Per questo nei prossimi anni bisognerà concentrarsi, nelle Comunali ma anche nel Regionale, per trovare nuovi spunti e maggiore coinvolgimento dei giovani.

Inoltre, superata la pandemia, riteniamo fondamentale l'organizzazione della Consulta Giovani qui sul nostro territorio Trentino.

Area promozione comunicazione

Promuovere e comunicare in maniera efficace è fondamentale per Avis, sia nella raccolta di nuovi donatori che nella fidelizzazione dei soci. Ma non solo. Comunicare bene è necessario anche all'interno di Avis, bisogna puntare ad una maggiore interazione fra le varie Avis, sul territorio ma anche fuori, per cogliere spunti e metodi nuovi, ma anche solo per rafforzare quelli già adottati.

In questi anni abbiamo migliorato la comunicazione di Avis, puntando ad un miglioramento del sito internet e ad una maggiore presenza sui Social. Ma il lavoro non è finito, siamo solo all'inizio, tutto questo va ampliato e migliorato, perché la comunicazione non si deve fermare, ma evolvere di giorno in giorno. Bisogna capire le tendenze e anticiparle per essere sempre al passo.

ALZARE LO SGUARDO VERSO IL DOMANI: quali sono le sfide future che ci attendono?

E' nostro dovere dare risposta a questo quesito e lo dobbiamo fare qui e adesso. Non si tratta solo di volontà di alzare lo sguardo ma di capacità di ragionare sul ruolo, sull'identità e sulla "mission aumentata" della nostra associazione. Ogni organizzazione, per garantirsi la continuità e l'aderenza al contesto in cui opera, deve, infatti, necessariamente analizzare criticamente gli obiettivi raggiunti e trovare le chiavi strategiche per evolvere.

Ma questa attività non può essere lasciata alla nostra capacità e discrezionalità, per questo abbiamo deciso di finanziare l'attività di ricerca dell'Università degli Studi di Trento volta all'elaborazione del bilancio sociale di Avis del Trentino. Solo comprendendo qual è l'impatto della nostra attività associativa nel contesto sociale in cui operiamo ci permetterà di valutare il raggiungimento concreto degli obiettivi associativi e che possono definirsi tali solo se coincidenti a quelli della collettività più ampia.

Allo stesso tempo, in collaborazione col Centro Servizi Volontariato e con Manager No Profit, abbiamo attivato un corso di formazione per i nostri dirigenti volto proprio a fornirci gli strumenti elaborativi di una nuova mission che ci permetta, appunto, di alzare lo sguardo partendo dal nostro Statuto associativo che, vorrei ricordare, rappresenta il nostro faro.

Uno Statuto, recentemente innovato, in grado di portare Avis nel futuro. Di far fare quel salto qualitativo e di prospettiva del quale l'associazione necessita per essere non solo o soltanto partner in ambito sanitario per l'attività trasfusionale ma anche ente del terzo settore che concorre al progresso sociale della nostra società.

Pur avendo come obiettivo principale la donazione del sangue, l'associazione può diventare un punto di riferimento credibile per tutta la Comunità trentina. Avis del Trentino è una grande associazione presente capillarmente in tutta la Provincia. Ogni Comunità, anche la più piccola, vede la presenza di una sezione Avis: e questo rappresenta un grande punto di forza.

Abbiamo gli strumenti, in termini organizzativi e di risorse umane, per contribuire alla costruzione di una *visione del futuro* delle nostre Comunità attraverso un processo che consenta di far crescere credibilità, fiducia e disponibilità di ogni singola Avis all'interno del proprio territorio di riferimento.

Partendo dal fatto che proprio il nostro radicamento ci impone la "responsabilità" del farci parte attiva, dell'essere attori e protagonisti dei nostri territori, Avis può diventare un catalizzatore di processi volti a sviluppare culturalmente le dimensioni locali, soprattutto quelle piccole, spesso a rischio di chiusura relazionale e di pensiero, ed essere, al contempo, prezioso elemento di coesione sociale. Facilitando la costruzione di spazi di partecipazione e di discussione reali dentro e fuori dall'associazione.

Serve lavorare, dunque, per far crescere la consapevolezza, la coesione sociale e il capitale sociale di ogni singola Comunità, favorendo così una maggiore efficacia sul territorio e creando una rete per gli eventi finalizzati ad aumentare la sensibilizzazione sui temi della salute, degli stili di vita, delle malattie rare, delle marginalità, dello sviluppo sociale in generale. Lavorare per conoscere la realtà territoriale, percepire i bisogni della collettività e trovare la giusta strada per entrare nel tessuto sociale.

Possiamo intercettare priorità e condividerle non solo all'interno ma anche con chi si interfaccia quotidianamente con Avis in modo da renderli gradualmente partecipi della struttura e coinvolti in prima persona. Estendendo l'attività associativa, ascoltando e identificando i nuovi bisogni della Comunità coinvolgendo anziani, giovani, categorie svantaggiate e minoranze.

E' necessario fare formazione alla cittadinanza attiva che è anche un modo per far conoscere Avis e per far capire quanto sia importante donare il proprio tempo. Coinvolgere le istituzioni scolastiche a tutti i livelli

per educare i bambini, i ragazzi, gli adolescenti alla compartecipazione della vita comunitaria promuovendo campagne di sensibilizzazione per partecipare alle attività delle associazioni presenti sul territorio.

Avis del Trentino può, inoltre, essere fautrice di politiche condivise e sostenibili creando, con le altre realtà territoriali del terzo settore, un'ampia e solida base associativa che rappresenti essa stessa una Comunità e che sia, al tempo stesso, pilastro e faro delle Comunità locali.

Possiamo costruire processi di co-programmazione e di co-progettazione delle politiche collettive e pubbliche con gli Enti Locali, Università e mondo della ricerca, in un'ottica di reciprocità, adottando strumenti e metodi decisionali che consentano non solo la democraticità ma anche la partecipazione della base associativa nella costruzione della progettualità stessa, al fine di permettere all'ente pubblico di contaminarsi ed apprendere la visione dei partecipanti.

Serve creare all'interno di Avis dei gruppi che lavorino ad una giusta coesione tra il terzo settore e la pubblica amministrazione locale. Creando un percorso partecipato e democratico nella gestione delle politiche territoriali.

Avis, con la sua organizzazione in rete, non è solo un'associazione di donatori di sangue, ma rappresenta una vera *scuola di formazione sociale* per i propri amministratori che imparano a curare il bene collettivo e, partendo da una lettura dei bisogni valorialmente condivisa, a concepire progettualità più ampie rispetto alla mera promozione della raccolta del sangue.

L'esperienza in Avis comporta una crescita umana e tecnico/professionale in grado di contaminare e migliorare anche gli altri ambiti di vita (relazioni personali, lavoro, passioni) dell'amministratore associativo.

L'apertura mentale, sviluppata dall'essere un'associazione in rete, permette un approccio alla gestione associativa che va oltre i confini delle mere prerogative statutarie, sviluppando competenze, sensibilità e visione preziose e spendibili anche in altri settori d'interesse.

E', quindi, necessario modificare l'approccio con il donatore: stimolare la sua curiosità renderlo partecipe delle attività fatte da Avis e delle potenzialità di crescita che deriverebbero dal diventare socio attivo. Occorre comunicare che il donatore di sangue è anche un socio, può esercitare i conseguenti diritti associativi ma, soprattutto, può crescere cogliendo le enormi opportunità offerte dall'associazione.

Vi è la necessità di porre l'attenzione sulle attività che si vogliono proporre a coloro che mettono a disposizione il loro servizio all'interno di Avis. Rendendosi conto che a volte i mezzi e le risorse non sono necessariamente significativi di un'associazione inclusiva. Ciò che conta è approfondire i diversi aspetti che possono permettere a coloro che vogliono collaborare di farlo.

Rendere partecipi le persone facendole diventare protagoniste, discutendo insieme dei temi di interesse, dando loro opportunità di proposta, responsabilità e possibilità di decidere in modo condiviso per giungere ad una sintesi.

Avis non è solo un'associazione, è una filosofia di vita, un vero modo di essere e interpretare il presente e colorare il futuro.

2017-2012 Avis Nazionale

Quattro anni complessi e carichi di novità.

Questo mandato ha visto il susseguirsi di molti eventi che hanno visto il Consiglio Nazionale impegnato su molte tematiche. Di seguito le principali:

- Avvicendamento di due presidenti Alberto Argentoni al quale è seguito Gianpietro Briola
- Complesse vicende legate a situazioni territoriali di non facile gestione
- Adeguamento statutario e regolamentare alla normativa del III settore ed inizio percorso di revisione completa dello statuto (in corso)
- Istituzione commissione trasparenza
- Inizio processo per addvenire ad un nuovo sistema informatico nazionale (progetto SIAN)
- Nuovo contratto dei dipendenti
- Rapporti con CNS e Ministero della Salute
- Buone prassi
- Servizio Civile
- Nuovi schemi di bilancio
- Dimissioni segretario generale Fiore

La situazione pandemica e le relative tematiche legate alla necessità di fare le riunioni in videoconferenza, i vari slittamenti assembleari e le incertezze normative legate alle tempistiche associative e non ultimo il non chiaro ruolo della consulta dei presidenti regionali rispetto al consiglio nazionale non hanno facilitato un sereno dialogo associativo.

Per il prossimo mandato serve recuperare una più efficace relazione fra i vari organi associativi con un chiaro ruolo dei vari attori; inoltre, la composizione stessa del consiglio (45 persone) mal si pone alle esigenze di tempestività e di rappresentanza del nostro variegato territorio nazionale. Vista l'opportunità che il rifacimento dello statuto ci offre, è auspicabile una revisione complessiva della composizione e ruolo degli organi associativi a livello nazionale.

RELAZIONE DEL TESORIERE AVIS DEL TRENINO EQUIPARATA REGIONALE

Relativa al Bilancio consuntivo 2020 e preventivo 2021

Carissimi Soci

Dopo un anno così straordinariamente complicato e difficile siamo ancora qui (per fortuna in presenza) per approvare e discutere il bilancio chiusosi al 31 dicembre 2020 e quello preventivo per l'esercizio 2021. Oggi, il mio primo mandato si chiude dopo un anno che ha messo a dura prova tutti noi donatori e collaboratori Avisini e pertanto i ringraziamenti diventano ancora più importanti a tutti i Consiglieri, i membri dell'Esecutivo, i Revisori e il personale del ns. Ufficio che hanno saputo aiutarmi, sostenermi, supportarmi nell'esercizio delle mie funzioni di Tesoriere.

Nel corso dell'anno 2020 la diffusione della pandemia del Covid-19 ha purtroppo fermato in parte le attività sociali e promozionali della ns. Avis, che ha comunque continuato il prezioso lavoro anche durante il lockdown della raccolta del sangue. Nel corso di quest'anno infatti, ha continuato il lavoro già intrapreso durante l'anno precedente al fine di sviluppare ulteriormente le attività di promozione del dono e la crescita associativa riuscendo, nonostante diverse difficoltà, a mantenere quasi inalterato il numero di sacche raccolte durante l'anno oltre ad raccogliere nuove iscrizioni di soci e quindi nuovi donatori.

Un particolare ringraziamento va a tutti i donatori che hanno continuato a garantire un gesto di solidarietà tanto importante in un periodo molto difficile, ma in questo caso va soprattutto anche a tutti i medici e infermieri oltre ai volontari che hanno garantito con la loro presenza nei punti di prelievo tutte le necessarie misure di sicurezza per la raccolta del sangue.

La ns. associazione con delibera assembleare straordinaria fatta lo scorso anno ha approvato il nuovo statuto e regolamento e si appresta ad essere iscritta d'Ufficio come una O.D.V. e quindi seguire tutte le normative fiscali istituite dalla riforma del Terzo Settore.

Ora in questa Assemblea vi verrà presentato per l'ultima volta il bilancio consuntivo e preventivo esposti secondo il metodo usuale degli ultimi anni, in quanto a partire dall'anno 2021 il bilancio patrimoniale e consuntivo economico dovrà seguire le nuove regole richiamate dalla riforma entrata in vigore il 01/01/2021.

Dando lettura alle varie voci componenti il bilancio di esercizio è d'obbligo affermare che i criteri adottati nella valutazione delle poste dell'attivo e del passivo non risultano sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti.

I costi e le entrate (oneri e proventi) sono stati imputati nelle varie voci del conto economico secondo il principio di competenza e inerenza.

Sostanzialmente il bilancio di quest'anno è in linea con quanto ci attendevamo in un anno così difficile.

Il risultato dell'anno vede un avanzo attivo totale di € 12.043,34.

Operazioni significative degne di essere menzionate nell'anno 2020.

Tra le entrate:

L'importante risultato attivo della ns. Associazione è sostanzialmente dovuto nonostante la pandemia COVI-19 anche alla raccolta del sangue in cogestione con l'A.P.S.S. dove quest'anno attraverso i ns. medici e infermieri utilizzati nei vari punti di raccolta siamo riusciti a rispettare l'accordo andando ben oltre le 5.000,00 donazioni previste e avendo un rimborso dall' A.P.S.S. nella misura di € 166.845,00 a fronte di una spesa di € 87.669,95 ;

Ricevimento di un doppio contributo del 5x1000 relativo all'anno 2018 e 2019 pari a € 23.633,26 riconosciuto e anticipato dal Ministero per effetto della crisi dovuta alla pandemia Covid-19 ;

Contributo dell'Agenzia del Lavoro Prov. (ultimo anno) di € 9.000,00 su costo personale/dipendente per l'assunzione a t.po indeterminato di Gavazza Elisa;

Contributo da parte del Ministero per € 21.692,24 a sostenimento spese gestione progetto BEST.

Tra le uscite:

Contributo straordinario per € **27.073,57** devoluto alla A.P.S.S. nella raccolta partecipata attraverso anche le Avis periferiche (istituzione c/c bancario Coronavirus) dove abbiamo raccolto e donato €. 100.000,00 per l'acquisto di attrezzature sanitarie necessarie per i malati di COVID-19;

Acquisto di mascherine e prodotti per la sanificazioni distribuiti nei vari punti di raccolta sangue sul territorio per complessivi € **7.270,30**;

Spese per sanificazione e messa in sicurezza postazioni lavoro ns. personale in ufficio ns. sede in Trento per € **1.830,00**;

Istituzione di un **F.do Spese attrezzature APSS di € 100.00,00** (per far fronte all'acquisto nel corso dell'anno 2021 di due macchinari completi di kit per la lavorazione in laboratorio del sangue richiesti dalla Sanità Provinciale) **ed un F.do di € 27.700,00** (per l'avvio di un progetto di studio sull' impatto sociale sul ns. territorio dell'Associazione in relazione alle attività poste in essere, nonché di conseguenza ad uno schema di riferimento per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit in collaborazione con il gruppo di ricerca RIBES dell'Università di Trento e un progetto di studio in collaborazione con il C.S.V. di Trento sul coinvolgimento dei soci nella governance dell'associazione e per cercare di rendere partecipi i più giovani) il tutto da sviluppare nel corso dell'anno 2021.

STATO PATRIMONIALE

Lo stato Patrimoniale è un documento contabile che include le risorse e le obbligazioni di cui la ns. Associazione Avis Equiparata Regionale del Trentino dispone in un dato momento e si divide in due sezioni attività e passività.

Le attività, che rappresentano tutti gli investimenti necessari o le risorse disponibili per svolgere la propria attività e il modo in cui queste vengono impiegate per il conseguimento dei fini che l'associazione si propone.

Le passività, che rappresentano le fonti degli investimenti, i vincoli, le obbligazioni che gravano sull'associazione.

Le immobilizzazioni sono "gli elementi patrimoniali destinati ad essere utilizzati durevolmente". Si distinguono in :

Immobilizzazioni materiali che sono i costi sostenuti dall' associazione per acquisire i beni tangibili (beni che sono utilizzati a supporto delle operazioni quotidiane) e che danno benefici nel tempo e sono iscritte fra le attività al costo di acquisto

Immobilizzazioni immateriali che sono i costi sostenuti dall' associazione per acquisire i beni intangibili (non sono visibili, anche se continuano ad avere valore per l'associazione) che danno benefici economici nel tempo e nel ns bilancio sono stati interamente ammortizzati.

ATTIVITÀ

Descrizione Conto	al 31/12/2019		al 31/12/2020	
CASSA CONTANTI	€ 33,07	0,01%	€ 45,94	0,01%
BANCHE E POSTA	€ 228.088,54	45,84%	€ 349.459,65	55,34%
CONTO VINC. PERSONA GIURIDICA	€ 49.908,16	10,03%	€ 49.826,59	7,89%
PARTECIP. EMO SERVIZI	€ 483,00	0,10%	€ 8.211,00	1,30%
BENI MATERIALI	€ 86.880,76	17,46%	€ 87.534,71	13,86%
BENI IMMATERIALI	€ 9.448,00	1,90%	€ 0,00	0,00%
CREDITI V/ APSS	€ 109.424,30	21,99%	€ 122.884,75	19,46%
CREDITI DIVERSI	€ 48,96	0,01%	€ 48,96	0,01%
DEPOSITI CAUZIONALI	€ 565,64	0,11%	€ 565,64	0,09%
RATEI ATTIVI	€ 2.647,41	0,53%	€ 1.818,00	0,29%
RISCONTI ATTIVI	€ 10.026,00	2,02%	€ 10.310,41	1,63%
NOTE DI ACCREDITO	€ 0,00		€ 8,39	0,00%
CREDITORI DIV. F.DO BEST	€ 0,00		€ 732,74	0,12%
TOTALE ATTIVITA'	€ 497.553,84	100,00%	€ 631.446,87	100,00%
AVANZO	€ 5.009,64		€ 12.043,34	

PASSIVITÀ

Descrizione Conto	al 31/12/2019		al 31/12/2020	
ENTI PREVIDENZIALI	€ 5.296,00	1,08%	€ 5.816,21	0,94%
DIPENDENTI C/RETRIBUZIONE	€ 6.168,00	1,25%	€ 7.022,24	1,13%
DEBITI V/ERARIO	€ 2.612,71	0,53%	€ 4.399,70	0,71%
DEBITI V/AVIS COMUNALI	€ 75.715,72	15,37%	€ 70.892,57	11,45%
DEBITI DIVERSI	€ 6.534,29	1,33%	€ 4.830,29	0,78%
DEBITI V/FORNITORI	€ 8.841,33	1,80%	€ 17.341,82	2,80%
FATTURE DA RICEVERE	€ 9.517,30	1,93%	€ 5.750,66	0,93%
F.DO TFR DIPENDENTI	€ 52.325,23	10,62%	€ 58.018,41	9,37%
F.DO AMMORT. BENI IMMATERIALI	€ 9.448,00	1,92%	€ 0,00	0,00%
F.DO AMMORT. BENI MATERIALI	€ 69.461,73	14,10%	€ 75.326,50	12,16%
F.DO RISERVA ATT. FUTURE	€ 70.747,41	14,36%	€ 70.747,41	11,42%
F.DO CONVEGNO BEST	€ 12.000,00	2,44%	€ 12.000,00	1,94%
F.DO SPESE STATUTARIE	€ 10.000,00	2,03%	€ 2.173,66	0,35%
F.DO PROGETTI AVIS COMUNALI	€ 15.000,00	3,05%	€ 15.000,00	2,42%
F.DO SPESE ATTR. MACCH. A.P.S.S.			€ 100.000,00	16,14%
F.DO SPESE PROGETTO UNIV/CSV			€ 27.700,00	4,47%
PATRIMONIO	€ 136.641,68	27,74%	€ 141.651,32	22,87%
RATEI PASSIVI	€ 2.234,80	0,45%	€ 0,00	0,00%
DEBITORI F.DO BEST	€ 0,00	0,00%	€ 732,74	0,12%
TOTALE PASSIVITA'	€ 492.544,20	100,00%	€ 619.403,53	100,00%

IL CONTO ECONOMICO

Il conto economico è il documento contabile del bilancio di esercizio che mette in contrapposizione i costi e i ricavi di competenza e illustra il risultato economico della gestione di un determinato periodo. Il conto economico è esposto in forma scalare, cioè per aree e per ognuna di queste sono rappresentate le entrate come pure i relativi costi, dalla loro differenza si ottiene il risultato economico che può essere in perdita o in utile.

USCITE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
COSTI ORGANISMI ASSOCIATIVI			
RIST.PER DONAZIONI AVIS COMUNALI	535.532,56	505.456,35	300.000,00
QUOTE ASSOCIATIVE AVIS NAZIONALE	20.237,00	20.817,00	20.817,00
ASSIC.INFORTUNI RCT DONATORI	8.265,70	8.335,00	8.400,00
ASSICURAZIONE KASCO	2.224,90	2.231,00	2.250,00
SPESE ASSEMBLEA AVIS REGIONALE	6.122,88	4.123,60	4.200,00
SPESE ASSEMBLEA AVIS NAZIONALE	6.801,05	2.472,00	3.000,00
ATTIVITA' CONSIGLIO	8.987,15	4.345,90	4.000,00
CONFERENZE E FORMAZIONE	8.698,64	603,40	2.000,00
ATTIVITA' GRUPPO GIOVANI	1.146,30	562,90	2.000,00
SPESE CONVEGNO NAZIONALE	12.477,41	0,00	0,00
SPESE PROGETTO B.E.S.T.	0,00	5.069,91	12.000,00
ATTIVITA' COMMISSIONI	919,90	0,00	5.000,00
SERVIZIO CIVILE	800,00	0,00	0,00
CONTRIBUTO CORONA VIRUS A.P.S.S.	0,00	27.073,57	0,00
TOTALE	612.213,49	581.090,63	363.667,00

USCITE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
COSTO DEL PERSONALE			
SALARI E STIPENDI	95.636,17	96.618,62	110.000,00
RIMB. A PIE DI LISTA DIPENDENTI	280,20	98,20	200,00
RAT. FERIE -PERM-MENS-AGG E ONERI PREV	4.044,85	3.955,42	4.000,00
ONERI SOCIALI PREV. E ASSIST.	24.739,77	24.129,26	30.000,00
TFR	7.699,11	7.554,12	9.000,00
ALTRI COSTI PER IL PERSONALE	1.978,19	1.031,00	1.300,00
TOTALE	134.378,29	133.386,62	154.500,00

USCITE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
COSTI DI GESTIONE ORDINARIA			
ENERGIA ELETTRICA	2.335,01	1.637,67	1.700,00
CANONI E MANUTENZIONI	8.197,13	4.928,24	4.500,00
MANUTENZIONI VARIE	1.320,71	638,47	800,00
SPESE SERVIZIO CLOUD	400,43	0,00	0,00
ASSICURAZIONI NON OBBL.	540,00	1.539,00	1.550,00
SERVIZI DI PULIZIA	2.485,75	2.355,82	2.400,00
PUBBLICITA'	0,00	611,14	750,00
SPESE PROGETTO SMS/ TELEFON. E CELL.	8.523,57	6.094,51	7.050,00
SPESE POSTALI ED AFFRANCATURA	767,35	451,75	520,00
SERV. SMALTIMENTO RIFIUTI	154,28	278,54	300,00
ONERI BANCARI	131,60	130,64	140,00

TENUTA PAGHE E CONTAB. /CONSUL. PROFESS.	3.861,94	4.016,88	4.500,00
SITO WEB AVIS	3.172,00	892,15	1.000,00
QUOTA ASSOCIATIVE CENTRO SERVIZI	80,99	34,59	35,00
AFFITTI E SPESE CONDOMINIALI	5.886,49	6.264,37	5.900,00
TOTALE	37.857,25	31.703,77	32.645,00

USCITE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
AMMORTAMENTI			
AMM.TO LIC.USO SOFT A TEMP.DETER.	854,00	0,00	0,00
AMM.TO ORD. ATTERZZ.VARIA MIN.	1.403,31	1.630,28	1.600,00
AMM.TO ORD.MOB. E MACC.UFF.	1.525,31	504,24	500,00
AMM.TO ORD. MACC. ELETTR. UFF-	1.605,94	2.204,94	2.200,00
AMM.TO IMPIANTI E MACCHINARI	1.220,92	1.525,31	1.500,00
ACCANTONAM. SPESE STATUTARIE	10.000,00		
ACCANTONAM. PROGETTI AVIS COM.	15.000,00		
ACCANTONAM. SPESE ACQ.MACCH. A.P.S.S.	0	100.000,00	
ACCANTON. SPESE PART. PROG. UNIV/CSV TN		27.700,00	
ACCANTONAM. SPESE FORMAZIONE	15.000,00		
ACCANTONAM. SPESE CONV.NAZ. AVIS	12.000,00		
ACCANTONAM. SPESE PROGETTO B.E.S.T.	12.000,00		
TOTALE	70.609,48	133.564,77	5.800,00

USCITE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
SPESE RACCOLTA ASSOCIATA			
ONORARI MEDICI	11.268,50	48.897,50	55.000,00
ONORARI INFERMIERI	8.453,59	38.098,25	58.000,00
FORM. ACCREDIT. INFERMIERI	0,00	0,00	0,00
FORM. ACCREDIT. MEDICI	0,00	0,00	0,00
RIMB. CHILOMETRIC. VOLONTARI	1.030,40	674,20	0,00
TOTALE	20.752,49	87.669,95	113.000,00

USCITE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
SPESE GENERALI E VARIE			
MATERIALE USO CORRENTE E CANCELLERIA	1.071,94	3.190,82	3.000,00
SPESE VARIE ACQ. RIV./GIORNALINO AVI	0,00	0,00	0,00
MANUTENZIONE STRAORD. SEDE (AMBULAT)	0,00	1.067,50	
MATERIALE DI PULIZIA	85,18	247,58	300,00
ALTRI ACQUS. VARI /BENI INF. <516, INDEDUCIBIL	878,37	279,14	0,00
ALTRE SPESE VARIE	0,00	68,09	100,00
SPESE RAPPRESENTANZA	1.494,00	0,00	0,00
PRODOTTI SANIF. E DISP. COVID /MASCHERINE	0,00	7.270,30	6.500,00
MINUS. ORD./SOPRAV. IND..	8,45	0,00	0,00
IMPOSTA DI BOLLO	138,50	277,17	190,00
ABBUONI E ARROTONDAM. PASSIVI	4,31	14,63	5,00
TOTALE	3.680,75	12.415,23	10.095,00
TOTALE COSTI	879.491,75	979.830,97	679.707,00

ENTRATE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
ENTRATE ISTITUZIONALI			
RIMBORSO DA APSS PER DONAZIONI	544.919,25	514.881,00	520.000,00
RIMBORSO DA AVIS. PROVLE BRESCIA	4.576,00	4.466,00	4.000,00
RIMBORSO ASSIC. PAT	8.183,00	9.334,00	9.334,00
RIMBORSO ASSIC. DANNI SEDE	5.109,00	0,00	0,00
RECUP.SPESE AD APSS. CONVENZIONE	1.030,40	1.359,44	1.500,00
TOTALE	563.817,65	530.040,44	534.834,00

ENTRATE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
QUOTA RIMBORSO SERVIZI			
QUOTA FISSA DA AVIS COMUNALI	240.053,85	226.458,00	0,00
TOTALE	240.053,85	226.458,00	0,00

ENTRATE	ANNO 2019	ANNO 2020	PREV. 2021
ALTRI RICAVI			
EROGAZIONE 5 PER MILLE	6.618,75	23.633,26	7.000,00
PROVENTI DA LIBERALITA'	0,00	40,00	0,00
INT. ATTIVI SU DEPOSITI BANCARI	88,46	110,27	120,00
SOPRAVVENIENZE ORD. ATTIV	0,00	9.607,60	0,00
ABBUONI ARROT/ATTIVI	7,11	2,51	5,00
RIMBOSO QUOTA SPESE SEDE AVIS COM. TRENTO	8.607,66	4.444,99	4.500,00
AGEVOLAZ. CONTRIB. SU DIP. NUOVA AS	9.000,00	9.000,00	0,00
RIMB. APSS DA RACCOLTA COGESTIONE	43.830,50	166.845,00	143.550,00
CONTRIBUTO FONDO PROGETTO BEST	0,00	21.692,24	0,00
UTILIZZO FONDO SPESE CONV. NAZ.	12.477,41	0,00	0,00
TOTALE	80.629,89	235.375,87	155.175,00
TOTALE RICAVI	884.501,39	991.874,31	690.009,00

RISULTATO DI ESERCIZIO:

TOTALE RICAVI	884.501,39	991.874,31	690.009,00
TOTALE COSTI	879.491,75	979.830,97	679.707,00
DIFFERENZA	5.009,64	12.043,34	10.302,00

BILANCIO PREVENTIVO 2021

- La redazione del Bilancio di Previsione 2021 prosegue sulle impostazioni e regole applicate nel 2020 e si basa in ragione di principi di buon andamento e di corretta amministrazione e trasparenza previsti dallo

Statuto, con previsioni abbastanza prudenziali e responsabili vista l'attuale situazione. Le spese dovranno essere modulate dall'effettivo realizzarsi delle entrate.

- L'emergenza pandemica è purtroppo ancora presente in questo anno 2021 e si spera quanto prima che possa essere attenuata magari eliminata in modo tale che anche la ns. Associazione possa muoversi sul territorio e riprendere l'attività a pieno ritmo. Il prossimo Consiglio Direttivo dovrà concentrare le energie con l'obbiettivo di tornare a fidelizzare un buon numero di nostri donatori che per vari motivi rispondono con meno frequenza alle chiamate, ma soprattutto alla catalizzazione di nuovi donatori;
- Ecco per cui Il nuovo Consiglio Direttivo proseguirà nel progetto di collaborazione iniziato con il gruppo di ricerca RIBES dell'Università di Trento e con il C.S.V. Trento finalizzato attraverso una ricerca/convenzione a coinvolgere i soci nella governace dell'associazione e nella studio di progetti di ricerca volto a definire l'impatto sul territorio e quindi sulla collettività dell'associazione. Si cercherà il coinvolgimento soprattutto di giovani soci/donatori i futuri dirigenti . Si spera che molte attività , come le celebrazioni del giorno del donatore, il progetto BEST, il Convegno nazionale possano essere fatte in presenza e quindi in piena visibilità su tutto il ns. territorio provinciale.
- Sicuramente la Nuova/Cogestione sottoscritta con la A.P.S.S. nel corso dell'anno 2019, proseguirà anche in questo anno utilizzando sempre più i ns medici e infermieri nei vari punti periferici di prelievo del sangue vista la grossa carenza del personale sanitario pubblico.
- Fortunatamente la situazione della liquidità della ns. associazione è solida, come pure il patrimonio che ci consente di affrontare con una certa tranquillità il futuro. Abbiamo dei capitoli di spesa di fondi accantonati a sostegno della formazione che dovranno essere utilizzati in nuovi progetti promozionali.
- Sperando che abbiate compreso quanto f'in d'ora esposto e dopo aver ascoltato la relazione del Collegio dei Revisori dei Conti vi invito ad approvare il conto economico, lo stato patrimoniale e il bilancio di previsione.

Trento, 05/06/2021.

Il Tesoriere

rag.

Bruno

Dalldonne

Avv. Paolo DAL RI (iscritto all'Ordine di Trento)
Abilitato al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione e alle Giurisdizioni Superiori

Avv. Mamie BRESCIANI (iscritta all'Ordine di Trento)
Avv. Annamaria Toss (iscritta all'Ordine di Trento)

38122 TRENTO
Via della Prepositura, 32
tel. 0461.263880
fax 0461.266527
dalri@legalitrento.it

Trento, 3 giugno 2021

comunicazione via
email

Spettabile
AVIS – Associazione
Volontari del Sangue del
Trentino
Via Sighele n. 7
38122 Trento (TN)

**OGGETTO: RELAZIONE ANNUALE PROBOVIRI –
ASSEMBLEA ORDINARIA DD 5 GIUGNO 2021**

In vista dell'Assemblea Ordinaria, che si svolgerà in data 5 giugno 2021, a Trento presso la Sala della Cooperazione, si è riunito in data 31 maggio 2021, presso lo studio dell'avv Nicola Degaudenz e dell'avv Paolo Dal Ri, sito in Trento via della Prepositura n. 32, il Collegio dei Probiviri presieduto dal sottoscritto e partecipato dall'avv Nicola Degaudenz e dall'avv Francesco a Beccara.

Il Collegio ha preso atto che nel corso dell'anno 2020 in relazione all'attività di Codesta meritoria Associazione nessun intervento gli è stato chiesto, in ragione del regolare svolgimento di ogni espletata.

Il medesimo Collegio intende esprimere il più vivo apprezzamento per la corretta, ponderata e saggia gestione del sodalizio.

Cordiali saluti.

Per il Collegio dei Probiviri

Il Presidente

- avv Paolo Dal Ri -